

1. Он воспринимает критику без страха, оправданий и обид. Он ее внимательно оценивает: принимает сказанное по существу и не обращает внимания на все остальное (2 Тим. 1:7).

2. Он не нуждается в том, чтобы угождать другим ради поддержания своего авторитета или чувства собственного достоинства. Он стабилен и обладает здоровым чувством уверенности в себе (2 Тим. 2:1).

3. Он укрепляет окружающих. Он верит в людей. Он показывает им/учит их, как и что нужно делать; помогает им стать уверенными в себе и предоставляет свободу выполнять порученные задания так, как они считают нужным. Он распределяет обязанности и требует отчета о выполненной работе (2 Тим. 2:2).

4. Он умеет доносить до людей информацию. Он передает нужную информацию нужным людям в нужное время. Он выслушивает предложения своих сотрудников и воплощает в жизнь их идеи.

5. Он умеет планировать. Он планирует заблаговременно, чтобы члены его команды могли работать в благоприятных условиях и достигать максимума.

6. Он созидатель. Он находит пути, позволяющие улучшать уже имеющееся и создавать новое. Он идет на разумный риск (2 Тим. 1:7; Фил. 4:13).

7. Он всегда учится. Посредством учебы, исследований и экспериментов он обретает новые знания (2 Пет. 1:2,3,5).

8. Он наблюдает за людьми и процессами. Он анализирует, понимает и делает то, что необходимо: хвалит, приспособливает, корректирует, улучшает и т. д.

9. Он умеет ободрить. Он замечает старания и достижения своих товарищей по команде и хвалит их должным образом и в нужное время (Фил. 4:8).

10. Он смиренный слуга. Он не просит своих товарищей по команде делать того, чего бы он не делал сам. От себя он требует большего, чем от других (Мат. 20:26; Фил. 2:5,7,8).

11. Он умеет прощать. Он не обращает ошибки товарищей по команде против них. Он стремится уладить все недоразумения сразу после того, как они возникают или он о них узнает; после чего продолжает работать, как будто ни чего не произошло (Мат. 18:21-35).

12. В решении проблем он руководствуется благодатью, а не страхом. Он не избегает трудных ситуаций и неловких положений, а берет их под контроль (Еф. 4:15).

13. Он дает оценку действиям своих товарищей по команде, и поэтому, зная, что думает о них лидер, они могут с уверенностью выполнять свою работу. Он помогает им возрастать и становиться такими, какими их хочет видеть Бог.

14. Он стремится к тому, чтобы решения принимались коллективно. Он советуется со своей командой, помогает им внести свой вклад, ведет обсуждение вопроса до тех пор, пока не наступает ясность и общее согласие, после чего подводит свою команду к принятию решения.

15. Он ведет за собой. Он знает, к чему и зачем он стремится, и как дойти до намеченной цели, чтобы при этом его сотрудники следовали за ним не слепо, а осознанно, уверенно и спокойно (Рим. 12:8).

16. Он ходатай. Он горячо и преданно молится за всех своих подчиненных. Он молится обо всех своих обязанностях, чтобы получить от Бога водительство и силы. Он регулярно призывает Божии благословения на все виды деятельности и всех сотрудников, находящихся в его ведении (1 Тим. 2:1).

17. Он считается с Богом. Он всегда помнит о своей ответственности перед Ним. Он во всем видит Божие присутствие и участие. Он поступает по Духу, умея услышать Его голос и подчиниться Ему. Он находится в послушании у Бога, а когда согрешает, то стремится получить прощение и очищение (Рим. 4:12).

18. Он способен отличать добро от зла. Он человек высокой морали. Он чувствует дух людей и видит в человеке посвященность Христу, верность лагерю, личные амбиции и желания, правду и обман (1 Иоан. 4:1).

19. У него кроткий дух, подобный Христу. Что бы он ни делал: обличал, исправлял, обучал, управлял - он все делает с кротостью; поэтому его товарищи по команде и подчиненные не боятся его, а уверены в нем и доверяют ему. Он не безразличен к сотрудникам; он уважает их. Он отводит им высокое место в своем рабочем графике. Он проявляет к ним внимание и заботу (Мат. 11:29).

20. Он притягивает и вдохновляет людей. Он всегда энергичен и свеж. Он создает вокруг себя атмосферу предвкушения чего-то значительного, интересного и немного рискованного. Его дух и манера поведения побуждают людей к действию.