

Цели церковного служения или зачем мы все это делаем?

Любое дело в церкви, будь то евангелизация или малые группы требует четкого видения. Если у нас нет видения - нужно взять паузу в служении, закрыться дома, молиться, поститься и размышлять над текстами Священного Писания...

Потому что перед началом служения нужно четко осознавать что именно мы хотим достичь? Но прежде, мы должны понять, а чего хочет Бог от Церкви? Какие цели Он поставил перед Своей Церковью? Зная эти цели мы будем знать куда нам нужно двигаться... Видение нашего служения основывается на наибольшей заповеди и "Великом Поручении": Мф 22,37-40 и Мф 28,19-20 соответственно...

"Поклонение Богу"

"Служение"

"Благовестие"

"Наставничество"

Если мы внимательно посмотрим на тексты, говорящие о поклонении, то увидим, что в Библии минимум 5 раз говорится о поклонении в связи со служением...

Первый раз мы читаем это ещё в книге Исход 20,5, где написано "не поклоняйся им и не служи им"... Кроме этого текста, подобное мы находим в Исх 23,34; Втор 5,9; Мф 4,10; Лук 4,8

Получается, что поклонение - это добровольное подчинение себя Ему... Почитание и уважение, благоговение и преклонение выливается в служение Ему...

Фил 1,5 "за ваше участие в благовествовании от первого дня даже донныне"

[e'pi'th`_koinwni/a`u;mw_n ei'vto'eu'agge/lion`po'th_vprw/thv;me/rava#critou_nu_n](#)

Интересно, что слово **eu'agge/lion** не имеет значения и смысла без продолжения, а именно без слова **koinwni/a`** (что означает проникновенное, взаимное общение, участие и т.п.). Другими словами, если нет продолжения теплого и тесного общения (**koinwni/a`**) после евангелизации, то нет никакого смысла заниматься **eu'agge/lion**

Но кроме этого есть еще один очень важный текст. Деян 2,41-49. Он показывает нам как именно первоапостольская церковь исполняла эти заповеди.

Сделать большой упор на Мф 28,19-20, потому что там идёт прямой и очень сильный упор на то, что нужно воспитывать учеников...

Суть проблемы

Многие родители очень хотят вырастить хороших детей. Для этого они окружают их такой заботой и вниманием, что совершают при этом очень большую ошибку... Дети вырастают совершенно неспособными к труду и самостоятельной жизни...

Оказывается, нужно было их не только кормить, поить, одевать и заставлять слушаться родителей... Но еще и приучать к работе, объясняя и показывая, как и для чего делается то или иное дело...

Точно также бывает в наших церквях... Люди годами собираются вместе и лидеры назидают церковь и прихожан... кормят их из ложечки, а потом искренне удивляются неспособности членов церкви самостоятельно размышлять над Священным Писанием и принимать разумные решения основанные на Слове Божиим, а не на личных интересах.

Проблема пассивных членов церкви:

Очень часто лидеры церкви виноваты в том, что их прихожане начинают редко приходить в церковь, ничего не делают и не хотят...

Представьте себе человека, который только что пришел в церковь...

Он еще ничего не знает и поглядывает по сторонам с опаской... Подходит пастор или какой-то член церкви и говорит, что для получения спасения человеку необходимо покаяться... Нет проблем, человек кается... Проходит немного времени и ему говорят, что теперь он должен принять крещение... Хорошо, говорит этот человек... Надо - значит - надо! И принимает крещение. А потом... потом ему говорят, ну вот... теперь ты член церкви, приходи на каждое собрание и не оставляй своего собрания...

(В одной церкви проводили анкетирование и там одним из пунктов как раз была просьба указать свое служение в церкви... как велико было удивление пастора, когда он читая анкеты видел в этой графе словосочетание "посещаю богослужения")

Человек ходит... ходит... ходит... всё??? В лучшем случае, его позовут в хор... "все в хор"... а если он не умеет петь? Что тогда? Тогда он будет очередным пассивным прихожанином, который просто ходит на собрание и ничего не делает... а что он должен делать, если его никуда не зовут, ничего не просят и т.д.... со временем он так привыкнет к этому, что когда вы его наконец позовёте - он не пойдет... более того, вы будете говорить проповедь о том, что все должны трудиться для Господа, а он будет искренне удивляться тому, что от него чего-то требуют и верить в то, что несёт служение уже тем, что приходит в церковь...

Возможное решение:

Чтобы избежать подобных проблем, нужно заниматься наставничеством и ученичеством... с каждым человеком в церкви и для этих целей очень хорошо подходят занятия в малых группах...

Цели малой группы

"Люди, приходящие в наши церкви, как правило являются прихожанами, тогда как в м.г. они участники..."

Давайте теперь посмотрим на текст из книги Деяния Апостолов 2,41-49

Чем занимались первые христиане?

"42 И они постоянно [быть преданным, пребывать верным, быть постоянно занятым чем либо, быть посвященным] пребывали в учении [систематическое обучение] Апостолов, в общении [взаимоотношения, соучастие, общение, общительность, подаяние, пожертвование] и преломлении хлеба [видимо, речь идет не только о евхаристии] и в молитвах"

Итак, ученики после принятия крещения собирались по домам каждый день и **постоянно** (обратите внимание на это слово) пребывали в **"учении Апостолов"** (это слово означает "систематическое обучение")

Причем, если мы с вами изучим то, каким образом проходило обучение в то время, то выясним, что ученики должны были запоминать слово в слово то, что сказал их учитель... Поэтому их обучение было довольно серьезным... **"пребывали в учении Апостолов..."**

В 41 стихе говорится о том, что уверовало около 3000 человек, теперь представьте, что все 3000 человек решили где-нибудь вместе собраться??? ну так, просто... собрание провести... у кого-нибудь дома, например... Да еще и запереть за собой двери, чтобы иудеи не узнали...(Вспомните, когда Ангел освободил Петра, то служанка сразу не открыла дверей дома в котором собрались ученики, а побежала рассказать... другими словами в доме осталось столько места, что уможно было бегать по двору...) И проделать всё это тайно... Сомневаюсь, что у вас это все хорошо получится... кто-нибудь обязательно узнает... Поэтому мы можем быть уверены в том, что ученики собирались по домам, в чуть меньшем кол-ве чем 3000 чел... как написано... И в каждом из этих домов были лидеры... Кроме этого ученики собирались в храме по субботам и проводили общее собрание...

Итак, чем конкретно они занимались:

- постоянно пребывали в учении Апостолов

- пребывали в общении (помогали друг другу)
- преломляли хлеб (имели совместную трапезу, а также участвовали в евхаристии)
- пребывали в молитвах
- Господь прилагал спасаемых к церкви (к ним... это означает, что любой человек мог прийти в такую домашнюю группу)

Вот это и есть задачи малой группы!!!

Задачи малой группы:

- благовестие (создание благоприятной обстановки для того, чтобы новые люди вливались в церковь (правило свободного стула))
- совместные молитвы, общения и изучение Библии
- совместное служение (например: социальное или молитвенное) и мотивация на служение (создайте список служений и вакансий, для того, чтобы лидеры м.г. не выдумывали чем бы занять ребят... пусть у них будет на руках четкий список из которого каждый сможет выбрать себе служение в церкви)
- духовный рост всех, посещающих м.г.
 - душепопечительство (укрепление духовного состояния)
 - наставничество/ученичество (лидеры показывают пример)
- воспитание потенциальных лидеров
- создание новых групп, себе подобных

Структура малой группы (на примере апостолов)

Вначале давайте обратим внимание на первую новозаветную малую группу - на апостолов... На этом примере мы можем многому научиться.

Уверен в том, что все много раз читали Евангелия, поэтому мы не будем подробно разбирать тексты из Евангелий, а только вспомним, что Иисус Христос избрал Себе 12 учеников. Да, мы помним, что за Иисусом ходило много народа, но не все делали это из любви к Иисусу. Поэтому пока остановимся на 12...

Внимательно изучив отношения Иисуса с 12 учениками мы увидим следующее:

- Иисус был живым примером для Своих учеников... они пытались брать с Него пример (Петр ходил по воде, ученики исцеляли, пытались повелевать стихиями (сыновья Громы хотели свести огонь на город, в котором Иисуса не приняли))
- У Иисуса были любимые ученики, которых Он брал с Собой везде, и которым доверял самые сокровенные моменты Своей жизни... Например, только им Иисус доверил видеть Его страдания в Гефсимании... Петр, Иаков, Иоанн. (см. подробнее в разделе "потенциальные лидеры")
- Иисус прекрасно знал Священное Писание
- Иисус находился со Своими учениками постоянно, однако всегда находил время для личного общения с Богом!!!

И вот этого очень часто не хватает нам как руководителям. Мы очень много времени тратим на подготовку к различным мероприятиям и проповедям, и очень мало на личное общение с Богом. Если мы хотим воспитать хороших лидеров, то должны мотивировать их к тому, чтобы они самостоятельно изучали Священное Писание. Но если мы сами этого не делаем, то трудно будет научить остальных.

- Иисус был заинтересован в духовном росте Своих учеников и для этого Он:
 - разъяснял своим ученикам то, что они не поняли во время Его проповеди народу.
 - рассказывал ученикам то, что не говорил всем остальным

Довольно часто можно встретить ситуацию, когда лидер боится того, что он потеряет свой авторитет если рядом с ним будут находиться люди, духовный уровень и уровень знаний которых не меньше чем у самого лидера. И из-за этого он не дает им возможности расти.

- Когда Иисус посылал учеников, то посылал их по двое...

Итак, теперь структура малой группы:

- Лидер - Иисус Христос
- Любимые ученики (потенциальные лидеры) - Петр, Иаков, Иоанн.

- Все остальные

Задачи лидера малой группы

Лидер малой группы:

- является «образцом для верных» (Тим)
- постоянно занимается чтением и изучением Священного Писания
- заинтересован в своем духовном росте, а также духовном росте тех, для кого он является образцом
- постоянно печется и заботится о духовном состоянии всех, кто посещает м.г.
 - *готов тратить время на тщательную подготовку к общениям в м.г.*
 - *умеет выслушать собеседника (относится к нему с пониманием)*
 - *умеет хранить тайны*
 - *умеет оказать практическую помощь*
- понимает, что несет ответственность перед Богом за все свои поступки
- заинтересован в численном росте своей и других м.г. (применяет правило 5 минут)
- заинтересован в воспитании лидеров
- ответственный, пунктуальный, честный
- старается все делать как для Господа, т.е. максимально качественно
- заинтересован в развитии молодежного служения в нашей церкви
- проповедует не себя, но Иисуса Христа**
- участвует сам и мотивирует других принимать участие в церковных и молодежных мероприятиях
- является частью команды, которая делает общее дело
- не боится просить помощи у остальных членов команды и сам готов помочь другим
- посещает молодежный совет, участвует в обсуждении вопросов и готов брать на себя ответственность за принятые решения
 - *готов участвовать в исполнении решений, принятых на молодежном совете*
 - *поддерживает цели молодежного служения и прилагает усилия для того, чтобы их достичь*
 - *если видит недостатки в служении, то обсуждает их на совете и высказывает конструктивную критику*
- поддерживает авторитет пасторов церкви, других служителей, лидеров и молодежного совета

Потенциальные лидеры

Здесь следует сделать небольшую оговорку. Кому мы уделяем больше внимания? Как правило тем, кто больше всех шумит, мешает остальным и ведёт себя порой просто вызывающе... Но если присмотреться повнимательнее то это и есть самые сильные лидеры. Вот только пока их энергия направлена не в то русло... Не всегда те люди, которые ведут себя тихо на молодёжных общениях являются потенциальными лидерами. И наоборот, не все сорванцы станут хорошими наставниками, но всё-таки, не стоит ими пренебрегать, хотя часто они являются предметом для обсуждений и даже иногда возмущений.

Если посмотреть на Петра, одного из трёх любимых учеников Иисуса Христа, то мы увидим как он похож на многих из тех, кто досаждаёт нам своими выходками...

Пётр несдержан.

Достаточно всего несколько эпизодов, чтобы это понять. Когда ученики были на горе преображения именно Пётр, не зная что сказать, "брякнул" про кущи. Обратите внимание на то, что другие ученики молча застыли в изумлении и только Пётр не смог сдержаться. Теперь, Гефсиманский сад... Все молчат. Никто не знает что делать, кроме Петра. Именно он хватается за меч и заступает за Господа... Но в день сошествия Духа Святого, когда все молчали именно Петр стал проповедовать и мгновенно привлек к себе внимание... как результат крестилось около 3000 человек...

Совместная работа малых групп

Задачи координатора малых групп:

- Проводить занятие с потенциальными лидерами с целью открытия новых групп
- Организовать регулярные встречи лидеров малых групп для совместных молитв и обмена опытом (хотя бы раз в месяц)
- Иметь четкое и ясное видение служения и уметь донести его до остальных лидеров

- Лидеры должны иметь твердое понимание того, что все они - часть команды, которая делает дело Божье и один без другого мы ничего не стоим...
- Организовать совместные служения и общения, на которые будут приходить все лидеры вместе со своими группами (раз в неделю) (Ученики раз в неделю собирались в храме)
- Стать настоящим душепопечителем для всех лидеров. Проводить время с каждым из них по отдельности, чтобы поддерживать их в служении, и быть в курсе настроений в группе.
- Всячески помогать своим лидерам, и не бросать их на произвол судьбы... старайтесь, чтобы в каждой группе было два лидера, которые работали бы в команде... (Иисус посылал учеников по двое)

Совместная работа малых групп - это огромное преимущество потому что:

- Чем больше групп, тем больше лидеров, которым можно что-то поручить.
- Чем больше лидеров, тем с большим количеством людей вы сможете работать, привлекая к этому лидеров.

Скрытые опасности:

- Люди в группах замыкаются на самих себе и не хотят больше ни с кем общаться...
- Существует опасность, что группа отделится от церкви (Если люди захотят уйти из церкви - они сами организуют группу... как показывает практика, отделения происходят как раз там, где нет централизованного служения м.г.)
- Многие группы годами собираются в одном и том же составе не увеличиваются (это зависит от лидера и координатора... если на протяжении полугода группа не растет - бейте тревогу, встречайтесь с этим лидером и теми, кто туда ходит... найдите причину...)
- Мы уже не являемся единственным лидером для всех, а лидеры м.г. разделяют наш авторитет (На самом деле, это преимущество, а не недостаток... Если этот вопрос нас волнует, то пора искать себе другое служение...)
- **быть осторожными** с финансовыми вопросами (некоторые мошенники пользуются доверительными отношениями в малой группе чтобы заниматься бизнесом или одоливать деньги и не возвращать)
- **также не позволяйте в своей группе учить незнакомому или постороннему человеку...** так известны многие случаи, когда вся группа целиком уходила в другую церковь (деноминацию, впадала в ересь и т.п.) из-за того, что в группе был неопытный и необученный лидер... который не смог вовремя заметить опасности лжеучений и сам стал жертвой...
- люди склонны опускать руки после первой неудачи... оставлять свою группу и т.д. недопускайте этого... поддерживайте людей и не давайте им поручений свыше их сил... (пример с братом, которого пастор поставил необученного человека заниматься молодежью, но он не справился и сбежал в другую церковь... прошло 2 года, теперь это один из лидеров малой группы)